



Odete Valente

CÂMARA MUNICIPAL DE BAIÃO

Ata n.º 2

Reunião do Júri do Procedimento Concursal para provimento do cargo de chefe de direção intermédia de 3.º grau

Unidade dos Serviços de Ambiente e Sustentabilidade

Admissão/Exclusão de Candidatos

Avaliação Curricular

Agendamento das Entrevistas de Avaliação

Data: 2023-05-08	Hora: 14H30	
Agenda:		
1.	Admissão/Exclusão de Candidatos	
2.	Avaliação Curricular	
3.	Agendamento das Entrevistas de Avaliação	
Presenças		
Eng.ª Maria Celeste Margarida Fernandes Valente	Presidente do Júri	Chefe de Divisão de Manutenção, Obras e Ambiente – Município de Baião
Eng.º Luís Manuel Rodrigues Sequeira	1.º Vogal	Chefe de Divisão de Gestão de Serviços Municipais, Ambiente e Redes Viárias (GSMARV) – Município de Cinfães
Eng.º Jorge Ricardo Barbosa Leal	2.º Vogal	Chefe de Divisão do Ambiente e Serviços Urbanos – Município de Lousada

1 – ADMISSÃO/EXCLUSÃO DE CANDIDATOS

Candidaturas Rececionadas:

Foi rececionada 1 candidatura para o presente procedimento concursal, publicitado através do DR n.º 65, II Serie, de 31 de março de 2023, aviso n.º 6779/2023, na página Web do município e na Bolsa de Emprego Publico sob a oferta n.º OE202303/1168.

Análise da Candidatura:

Nos termos do artigo 20.º, n.º2 da Lei n.º 2/2004 de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012 de 29 de agosto, "Os diplomas orgânicos ou estatutários dos

Luis Sequeira

serviços e órgãos públicos abrangidos pela presente lei estabelecem, expressamente, a área e os requisitos de recrutamento dos titulares dos cargos de direcção intermédia de 3.º grau ou inferior”.

Foi aprovado o Regulamento de Organização dos Serviços do Município de Baião, pelo Despacho nº 1057/2023, publicado em Diário da Republica nº 15, II Serie, em 20 de janeiro de 2023, que aprovou em Anexo I o Regulamento de Recrutamento para Cargo de Direcção Intermedia de 3º grau, no seu artigo 4.º - Área e requisitos de recrutamento

“1 — Os titulares dos cargos de direcção intermédia de 3.º grau são recrutados, por procedimento concursal nos termos legais aplicáveis, de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controle, que reúnam cumulativamente:

- Habilitações académicas ao nível da licenciatura, ou superior;
- Três anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível a habilitação referida na alínea anterior;
- Três anos de experiência profissional na área de atuação do cargo a prover;
- Formação adequada ao exercício de funções no cargo a prover.”

Assim, a candidata infra identificada encontra-se admitida, pelo facto de comprovar os referidos requisitos de admissão:

- DORA MARISA GOMES PINTO

Mais se informa que de acordo com o nº 13 do artigo 21º da Lei nº 2/2004, na sua actual redacção, “O procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência dos interessados”, pelo que, “não há efeito suspensivo do recurso administrativo interposto do despacho de designação ou de qualquer outro ato praticado no decurso do procedimento”, conforme nº 14 do mesmo artigo.

2 – Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata nº 1, os resultados obtidos pelos candidatos admitidos é o abaixo apresentado:

Reunião do Júri do Procedimento Concursal provimento do cargo de chefe de direcção intermédia de 3.º grau
Unidade dos Serviços de Ambiente e Sustentabilidade
Avaliação Curricular

NOME DO CANDIDATO	HABILITAÇÕES ACADEMICAS (HA)				FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) (realizadas nos últimos 7 anos e devidamente comprovadas [01/04/2016 a 31/03/2023])				EXPERIENCIA PROFISSIONAL (EP)					TOTAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC = HA*35% + FP*30% + EP*35%)		
	Nota Final de Licenciatura ≥ 10 e < 14 valores	Nota Final de Licenciatura ≥ 14 e < 18 valores	Nota Final de Licenciatura ≥ 18 valores	Acresce 1 valor se for detentor de Mestrado ou 2 se for detentor de Doutoramento, nas áreas a concurso	Total	Por cada ação de formação com duração ≤ 7 horas	Por cada ação de formação com duração > 7 horas e ≤ 14 horas	Por cada ação de formação com duração > 14 horas	Total (Valorada até ao máximo de 20 valores)	Exercício de funções na carreira geral de técnico superior nas áreas a concurso			Exercício de funções em cargos dirigentes nas áreas a concurso			
										≥ 3 e < 6 anos	≥ 6 e ≤ 10 anos	> 10 anos	≥ 3 e < 9 anos		> 9 anos	
DORA MARISA GOMES PINTO		15		1	16	54	4	20	20			20			14	16,50


A ata nº 1 e a ata nº 2 poderão ser consultadas na Subunidade dos Serviços de Gestão e Recursos Humanos, sito na Rua Eça de Queirós, Baião, mediante agendamento prévio.

3 – AGENDAMENTO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO

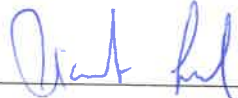
O Júri convoca a candidata infra identificada para a realização da Entrevista Publica de Avaliação, a decorrer no dia 26 de maio de 2023, com início pelas 9H30, no Edifício da Extensão dos Serviços Municipais, sita na Rua Eça de Queiros, Baião, conforme grelha a seguir:

NOME DOS CANDIDATOS	HORÁRIO DA ENTREVISTA
DORA MARISA GOMES PINTO	09H30

O Júri,


(Presidente: Eng^a. Maria Celeste Margarida Fernandes Valente)


(1º Vogal Efetivo: Eng.º Luís Manuel Rodrigues Sequeira)


(2º Vogal Efetivo: Eng.º Jorge Ricardo Barbosa Leal)