



CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE BAIÃO

PLANO DE AÇÃO - 2014

“Ser Mais e Melhor em Rede”

O Plano de Ação anual dos Conselhos Locais de Ação Social é, por definição, o documento que identifica as atividades e as iniciativas previstas para o ano e que permite a operacionalização e a monitorização das estratégias definidas no Plano de Desenvolvimento Social (PDS) para o território e que emergem, por sua vez, do Diagnóstico Social (DS) desse mesmo concelho.

Em 2013, a realização das eleições autárquicas a par da reorganização administrativa do território, não permitiram que existisse o tempo de qualidade necessário à elaboração e ao debate em torno do Diagnóstico Social e do Plano de Desenvolvimento Social para Baião.

Opta-se então, no Plano de Ação para 2014 por instar nas atividades previstas no Plano de Ação de 2013, porque consubstanciam objetivos operacionais decorrentes das próprias competências e obrigações deste nosso órgão de parceria.

Atendendo às dinâmicas e às opções metodológicas de trabalho com vista à elaboração dos documentos estratégicos de planeamento e considerando a multidimensionalidade e a crescente complexidade dos fenómenos de exclusão social e da pobreza, a missão que temos pela frente é exigente, requerendo uma atenção especial não apenas à dimensão de investigação propriamente dita mas também à sensibilização, à participação e ao envolvimento quer das entidades ligadas à promoção da inclusão social e da cidadania, quer dos destinatários da sua intervenção.

Sem esquecer a abordagem essencialmente quantitativa e descritiva que a maioria dos diagnósticos proporciona e que permite a comparação relativa, devemos procurar incluir variáveis e indicadores territorializados resultantes do cruzamento dos múltiplos instrumentos, técnicas, recursos, serviços e programas de cada parceiro, permitindo uma análise mais indutiva, qualitativa, temporal e que contribuirá, no futuro, para operacionalizar o conceito de desenvolvimento que queremos co construir para o nosso território.

A este nível, após a sessão organizada pelo Conselho Local de Ação Social de Baião na Fundação Eça de Queiroz, a 2 de Novembro de 2013, intitulada “*O Desenvolvimento visto a partir da dimensão social, sem esquecer a economia e o ambiente*”, não esquecemos que aí



CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE BAIÃO

surgiu a noção de desenvolvimento como conceito dinâmico, criado e aceite por uma e para uma comunidade, que deve permitir a melhoria contínua e sustentada no bem-estar inclusivo e inteligente de um território, por via da comparação relativa e através do tempo.

É então este o tempo de refletir e construir em conjunto os indicadores que reflitam características do concelho de Baião enquanto território com as suas gentes, usos e costumes. Poderão ser exemplos o Índice de Rendimento Complementar enquanto medida que permita analisar a importância dos produtos agro-pecuários de uso doméstico no orçamento familiar mensal ou ainda a Taxa de Atividade Doméstica enquanto medida que permita analisar a relação entre atividade doméstica, idade e procura do primeiro emprego.

Por outro lado, não esqueçamos também que iniciamos este ano, um novo ciclo de políticas europeias e nacionais, norteado pela estratégia Europa 2020 e Portugal 2020, respetivamente, e que culminarão com a consolidação da estratégia Norte 2020, onde pretendemos que sejam vertidas as nossas preocupações e as nossas prioridades para a intervenção social entre 2014 e 2020. Aliás, aquelas estratégias constituem, no respeito pelos números 3 e 4 do artigo 36º do Decreto-Lei n.º 115/2006 de 14 de Junho, os alicerces para a adequada operacionalização do Plano de Desenvolvimento Social.

O Plano de Ação para 2014 reserva ainda espaço para melhorar os procedimentos e os processos próprios deste nosso órgão, tornando-os mais eficientes, eficazes e acessíveis.

A construção do Observatório Social de Baião enquanto plataforma informática de atualização periódica dos principais indicadores e referenciais estatísticos relevantes para o desenvolvimento social e a co-construção de Planos Municipais temáticos para a monitorização do Plano de Desenvolvimento Social são exemplos dessas práticas.

Por fim, julgamos pertinente equacionar o alargamento da parceria estratégica, quer através da integração de novos parceiros, quer adequando a composição do CLASB à nova organização administrativa do Concelho de Baião.

É neste contexto de necessidades e desafios que surge a presente proposta de Plano de Ação do CLASB para 2014.

O Presidente do CLASB

(Paulo Pereira, Dr.)

CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE BAIÃO

Linha orientadora	Atividades / Objetivos Operacionais	Indicadores	Responsáveis	Calendarização
<p style="text-align: center;">A</p> <p>Concertação, Cooperação e Planeamento Local</p>	<p>1. Elaborar o Plano de Ação para 2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Documento Produzido - Documento Aprovado 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - CLASB 	<p>Até 24 de Janeiro</p>
	<p>2. Monitorizar o Plano de Ação de 2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Relatório de Execução 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo 	<p>Ao longo do ano</p>
	<p>3. Atualizar o Diagnostico Social de Baião</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Documento Produzido - Documento Aprovado 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - CLASB 	<p>Até 22 de Março</p>
	<p>4. Elaborar o Plano de Desenvolvimento Social para Baião</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Documento Produzido - Documento Aprovado 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - CLASB 	<p>Até 22 de Março</p>
	<p>5. Promover a construção de Planos Municipais temáticos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Documento Produzido - Documento Aprovado - Registos dos contributos e das deliberações das reuniões de trabalho realizadas 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - Parceiros a definir pelo CLASB de acordo com as temáticas e as áreas de intervenção 	<p>Entre Fevereiro e Novembro</p>
	<p>6. Promover a construção do Observatório Social de Baião</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Plataforma informática criada 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo 	<p>Entre Abril e Julho</p>
	<p>7. Emitir pareceres sobre a pertinência de candidaturas a programas nacionais ou comunitários, sempre que solicitados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de pedidos de parecer solicitados - Número de pedidos de parecer emitidos 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - CLASB 	<p>Sempre que se justifique</p>

CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE BAIÃO

	8. Acompanhar o Plano de Ação do CLDS+ 3is	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios de Monitorização Semestrais - Relatório de Execução Anual - Registo das reuniões efetuadas 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - CLASB 	Janeiro, Junho e Novembro
	9. Alterar o Regulamento Interno do CLASB	<ul style="list-style-type: none"> - Documento Produzido - Documento Aprovado 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo - CLASB 	Até 22 de Março

Linha orientadora	Atividades / Objetivos Operacionais	Indicador	Responsáveis	Calendarização
B Parceria Estratégica	1. Integrar novos parceiros estratégicos no CLASB, nomeadamente os Agrupamentos Escolares, as novas Juntas de Freguesia e as Corporações de Bombeiros	<ul style="list-style-type: none"> - Número de novos membros convidados - Número de novos membros aderentes 	<ul style="list-style-type: none"> - CLASB 	Março
	2. Atualizar as Fichas de Adesão do CLASB e Núcleo Executivo	<ul style="list-style-type: none"> - Percentagem de membros com fichas atualizadas 	<ul style="list-style-type: none"> - Núcleo Executivo 	Entre Abril e Junho

CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE BAIÃO

Linha orientadora	Atividades / Objetivos Operacionais	Indicador	Responsáveis	Calendarização
<p style="text-align: center;">C</p> <p style="text-align: center;">Informação e Conhecimento</p>	<p>1. Assegurar a divulgação de linhas de financiamento, programas e iniciativas nacionais e comunitárias por todos os parceiros do CLASB</p>	<p>- Número de informações remetidas</p>	<p>- Núcleo Executivo</p>	<p>Ao longo do ano</p>
	<p>2. Efetuar a divulgação nacional das atividades do CLASB, nas publicações mensais da Newsletter da Plataforma Territorial Supra Concelhia do Tâmega e entre esta e os parceiros do CLASB</p>	<p>- Número de atividades enviadas - Número atividades divulgadas</p>	<p>- Núcleo Executivo - Plataforma Supra Concelhia do Tâmega</p>	<p>Ao longo do ano</p>
	<p>3. Atualizar o diretório da Rede Social na página eletrónica da Câmara Municipal de Baião, com a publicitação de todos os documentos produzidos (CLASB, Plataforma Supra Concelhia do Tâmega e Agenda da Empregabilidade)</p>	<p>- Número de informações introduzidas</p>	<p>- Núcleo Executivo</p>	<p>Ao longo do ano</p>
	<p>4. Assegurar o preenchimento da Base de Dados Nacional, distribuindo as tarefas necessárias pelos parceiros</p>	<p>- Número de campos preenchidos na Base de Dados Nacional existente</p>	<p>- Núcleo Executivo - Parceiros a definir pelo CLASB</p>	<p>Ao longo do ano</p>

CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE BAIÃO

Linha Orientadora	Atividades / Objetivos operacionais	Indicador	Responsáveis	Calendarização
D Cooperação e Planeamento Supra Concelhio	1. Participar ativamente nas reuniões da Plataforma Supra Concelhia do Tâmega	- Número de reuniões existentes - Número de reuniões participadas	- CDISS - Porto - Núcleo Executivo - CLASB	Sempre que convocado
	2. Participar e colaborar ativamente nas tarefas adstritas ao Grupo das Redes Sociais da Agenda Regional para a Empregabilidade do Tâmega e Sousa da Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa, nomeadamente no que concerne à produção e acompanhamento de: - Plano de Ação para a Promoção da Empregabilidade no Tâmega e Sousa (PAPE); - Plano Estratégico de Desenvolvimento Intermunicipal (PEDI); - Observatório Intermunicipal do Tâmega e Sousa	- Número de reuniões existentes - Número de reuniões participadas - Documentos produzidos	- CIM- Tâmega e Sousa - Núcleo Executivo - CLASB	Sempre que convocado